Số / *No*: 07/2026/TT ĐHĐCĐ - CMC Hà Nội, ngày tháng 07 năm 2026
Hanoi, July 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHỆ CMC

PROPOSAL TO ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

V/v: Chế độ thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2026
Ref: Remuneration budget for the BOD and the BOS in FY2026

Kính gửi: Quý Cổ đông - Công ty Cổ phần Tập đoàn Công nghệ CMC,

To: Shareholders - CMC Corporation

Căn cứ / Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 có hiệu lực thi hành từ ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;

  Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 coming into force from 17/06/2020 and its amending and supplementing documents;

- Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Công nghệ CMC.

  Corporate charter of CMC Corporation.

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông phê duyệt chế độ thù lao cho Thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) và Thành viên Ban kiểm soát (BKS) cho năm tài chính 2026 như sau:

The Board of Directors respectfully requests the General Meeting of Shareholders to approve the remuneration for Members of the Board of Directors (BOD) and Members of Board of Supervisors (BOS) for the FY2026 as follows:

1. Thù lao cố định / *Fixed payment*

STT ***No.***	**Chức vụ / *Position***	**Mức thù lao / người / tháng (VND) (*)** ***Payment / person / month*** *Đã bao gồm thuế TNCN / PIT included*
1	Chủ tịch HĐQT / *Chairman of BOD*	9.900.000
2	Phó Chủ tịch HĐQT / *Vice Chairman of BOD*	8.300.000
3	Thành viên HĐQT / *Member of BOD*	6.600.000
4	Trưởng BKS / *Head of BOS*	8.300.000
5	Thành viên BKS / *Supervisors*	5.000.000

(*) Ghi chú: Giữ nguyên mức thù lao HĐQT, BKS đã áp dụng cho năm tài chính 2025.

(*) Note: Maintain the current remuneration levels for the BOD and the BOS as applied in FY2025.

Mức thù lao trên không bao gồm / *The payment excludes:*

- Tiền lương trong trường hợp thành viên Hội đồng quản trị hoặc Ban kiểm soát là người lao động trong công ty hoặc thành viên HĐQT thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn tại công ty.

  Salary in case BOD or BOS member is either employee of the company or performing their intensive work for the Company.

- Các chi phí đi lại, ăn, ở và các khoản chi phí hợp lý khác mà các thành viên HĐQT & BKS đã phải chi trả khi thực hiện trách nhiệm thành viên HĐQT & BKS của mình.

  Travelling expenses, accommodation expense or other reasonable expenses incur during their mission.

2. Thưởng

Bonus

Ngoài mức thù lao cố định nêu trên, HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc chi thưởng cho HĐQT và BKS như sau:

In addition to the fixed payment mentioned above, the BOD proposes AGM to ratify the bonus for BOD and BOS as follows:

- Thưởng 1% lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nếu lợi nhuận đạt từ 90% đến 100% kế hoạch.

  Bonus 1% of profit after tax (separated financial statement) for the BOD and BOS if profit reaches from 90% to 100% of the plan.

- Thưởng 3% phần lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ vượt mức cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nếu lợi nhuận vượt kế hoạch.

  Bonus 3% of the exceeding profit after tax (separate financial statements) for BOD and BOS if the mentioned profit exceeds the plan.

3. Ngân sách hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2026
Budget for activities of BOD and BOS in FY2026

Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát đề xuất trích lập quỹ hoạt động của năm 2026 như sau:

The BOD and BOS would like to propose fund for activities in FY2026 as follows:

- Quỹ hoạt động của HĐQT / *Fund for BOD's activities*: **250 triệu đồng / *mil VND***
- Quỹ hoạt động của BKS / *Fund for BOS's activities*: **150 triệu đồng / *mil VND***
- Tổng quỹ hoạt động cho HĐQT và BKS / *Total*: **400 triệu đồng / *mil VND***.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Kindly submit the GMS for your approval.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ / *FOR AND ON BEHALF OF THE BOD*
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ / *CHAIRMAN*

Nguyễn Trung Chính